

Memoria 2023 Asociación Asistencial Nahia





... 2023 nos deja una colección de momentos imborrables de la mano de todas las personas jóvenes que conforman la familia de Nahia, donde todo lo vivido y compartido nos recuerda que los sueños están al alcance de las manos, con perseverancia y audacia nuestra juventud logrará volar alto...



Miembros de la Junta Directiva

Laura Sosa.....Presidenta

Lidia Martin.....Vicepresidenta

Carlos González.....Tesorero

Zuriñe Murguía.....Secretaria

Ali Ancor Cabrera Fernández.....Vocal

Araceli Rodríguez.....Vocal

Candelaria Delgado.....Vocal



Índice

1. Un Hogar Un Empleo, recurso +18 para personas jóvenes ex tuteladas.
2. Activa-2 para el empleo
3. Programa de inclusión lingüística y cultural para personas jóvenes migrantes no acompañadas. Activa-2
4. Conecta-2 proyecto juvenil
5. Participación y colaboraciones.

1. Un hogar Un Empleo

En su tercer año en funcionamiento el recurso ha dado cobertura durante la anualidad de 2023, a seis jóvenes, 3 mujeres y 3 hombres, con edades comprendidas entre los 18 y los 23 años, procedentes del sistema de protección a la infancia. Logrando durante la anualidad la emancipación de dos de las personas jóvenes, mediante acceso al mercado laboral ordinario.

Las personas jóvenes en el recurso, además tener sus necesidades básicas cubiertas, acceden a formación reglada y/o no reglada, así como a un itinerario inserción socio laboral, que facilite su acceso al mercado laboral. Durante el 2023 las personas jóvenes han participado en diferentes actividades:

1. Visitas periódicas al recurso por parte del equipo educativo de manera constante, desde el inicio del programa las visitas al recurso se realizan de manera constante y periódicas, durante las mismas se comparte tiempo con las personas jóvenes, además de corregir aspectos de la vida diaria y autogestión
2. Tutorías individuales semanalmente con cada joven, las tutorías tienen como finalidad mejorar en primer lugar la vinculación de las personas jóvenes con la educadora de referencia mientras se trabaja los objetivos individuales con cada joven, además de asesorar y orientar en la toma de decisiones tanto a nivel personal como a nivel laboral, social y/o comunitario.
3. Asambleas grupales semanales, en las mismas se han centrado los esfuerzos en mejorar las relaciones interpersonales del grupo, así como fomentar y propiciar la toma de decisiones como grupo, la resolución de conflictos dentro de la convivencia tanto del recurso como con la propia comunidad, en las mismas se ha gestionado con las personas jóvenes los protocolos internos de prevención en torno al covid-19, además de negociar turnos, normas y demás gestiones con el grupo.
4. Taller de cocina organizado donde han participado voluntariado y/o el personal educativo, realizando talleres de cocina tradicional canaria o comida de otros países, respetando las tradiciones y cultura de las personas jóvenes. Así como realización de menú saludable y cocina fácil.
5. Taller de costura a máquina y manual, impartido por el personal educativo del recurso donde las personas jóvenes están aprendiendo como hacer arreglos básicos en la ropa y crear enseres de utilidad, como bolsas, cojines...
6. Taller de economía, gestionado por las educadoras del recurso donde se trabaja con las personas jóvenes, su plan de ahorro, gestión de compra...
7. Talleres de prevención de violencia de género e igualdad, cuidado del medioambiente y voluntariado activo.
8. Durante el 2023, las personas jóvenes del recurso han participado en el Huerto Ecológico gestionado por ABIA, en el espacio que están gestionando en Dirección General de Juventud.

9. Voluntariado activo durante la anualidad, participando tanto en las actividades de inclusión lingüística y cultural de la entidad y/o en ferias, desarrollando voluntariado

10. Actividad grupal viaje a Fuerteventura, donde las personas jóvenes del recurso visitan las instalaciones de la Fundación Addis y Avanfuer.

11. Participación en Labora-t, programa de inclusión laboral. Las personas jóvenes

al acceder al recurso firman la obligatoriedad de participar en las actividades de inclusión socio laboral Labora-t, este se desarrolla dos veces en semana los martes

las personas jóvenes reciben orientación en torno a la creación de curriculum, búsqueda activa de empleo, redes sociales y empleo, entrevistas de trabajo, perfil vocacional....

12. Reuniones informales en entornos distendidos con las personas jóvenes, almuerzos, meriendas, compras... donde se abordan temas acordes a sus inquietudes personales, grupales e incluso generacionales.

13. Espacios informales donde se abordan temas como el consumo de tóxico, relaciones sexuales de riesgo, violencia de género... Desde el equipo educativo a través de espacios distendidos como pueden ser almuerzos, meriendas que se comparten en el recurso se abordan estas problemáticas creando espacios de reflexión, aprendizaje y debate que favorece el cambio ante los mismos.

En este período hemos podido contar con una subvención de Vicepresidencia de Gobierno de Canarias que nos ha permitido comprar todo el material necesario para hacer una reforma de la vivienda en la que se desarrolla el programa. Dicha reforma ha sido realizada por los alumnos y alumnas del Programa en Alternancia con el Empleo (PFAE) "Reformas y Mantenimiento" promovido por la Fundación Laboral de la Construcción y financiado por el Sepe y el Servicio Canario de Empleo.







2. ACTIVA-2 PARA EL EMPLEO

El siguiente proyecto tiene como finalidad la inserción sociolaboral del colectivo dentro de la sociedad que los acoge. Persigue la formación virtual y la adquisición de habilidades blandas (soft skills) mediante un espacio virtual que se crea a través de la plataforma Moodle. Se proponen formaciones destinadas a los profesionales de las asociaciones para que estos conozcan la utilización y el manejo de dicha herramienta virtual. Esta plataforma contará con varios módulos según las actividades e intervenciones que se quieran realizar. Esto se llevará a cabo a través de diferentes actividades y momentos. En primer lugar, terminado el diseño de la herramienta virtual, se procederá a realizar las actividades programadas; estas son; "Haciendo Historias", que tiene como objetivo ofrecer conocimientos de maquetación profesional, expresión escrita y oral y el empoderamiento personal. Esta actividad estará presente en todo el proyecto y el resultado se presentará al final del proyecto. Para la búsqueda de empleo y adquisición de habilidades blandas, se diseñan diferentes actividades como: "Mis cualidades, mi imagen" (CV), en el que se brindarán pautas y reglas formales, relacionadas con la escritura y la estructura para presentar un buen CV, así como pautas de aseo e imagen personal. Por otro lado, se proponen subactividades para la mejora del aspecto físico y la presentación personal ante un empleo, así como la imagen que se proyecta en tu atributos físicos y elementos estilísticos. Esta actividad cuenta con varias subactividades que se realizarán en diferentes momentos del proyecto. También se propone "La pesca del empleo", donde el objetivo es que los usuarios realicen entrevistas virtuales simulando una entrevista real. Se contará con la presencia de varios profesionales como son trabajadores sociales y pedagogos, los cuales, tendrán cabida en las distintas actividades. Cabe destacar que este proyecto no es de carácter lineal, ya que los participantes tienen capacidad de decisión, por lo que el cronograma tiene un carácter flexible y adaptativo.

Dentro del programa alcanzamos la inserción socio laboral de dos jóvenes, respetando su perfil vocacional y sus capacidades.

Financiado por Fundación La Caja de Canarias-CaixaBank, en la convocatoria territorial 2023.



3. Programa de inclusión lingüística y cultural: Activa-2

Las personas jóvenes migrantes que llegan a Canarias, lo hacen sin tener la capacidad de comunicarse de manera efectiva lo que dificulta su inclusión en la comunidad. El aislamiento que provoca la incapacidad de comunicarse de manera efectiva repercute negativamente en su integración fomentando que solo se relacionen entre personas de su misma procedencia, esto como efecto colateral aumenta el índice de conductas xenófobas. Al no dejar de ser menores hemos de crear espacios de aprendizajes adaptados a su condición y a sus necesidades.

Este proyecto de integración lingüística y cultural, tiene como principio fundamental la Comunicación en un clima donde todos y todas asumamos lo que es común y respetemos mutuamente lo que es diverso.

En el programa han participado un total de 75 jóvenes migrantes, de las que solo 2 han sido mujeres, de lo que podemos deducir que la migración de menores no acompañados tiene un claro acento masculino.

Las personas jóvenes han participado en talleres de alfabetización tradicional, en agricultura canaria, costura y tapizado acompañando el proceso de aprendizaje con salidas culturales. Los productos recolectados en el taller de agricultura, que se desarrolla en el Huerto Urbano del Sobradillo, cedido por el Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz, son donados a entidades del tercer sector para que el aprendizaje de las personas jóvenes revierta en la comunidad, así como los muebles y enseres producidos y restaurados en el taller de tapicería y costura son donados a familias en situación de vulnerabilidad, colaborando para tal fin, con la Asociación Conseguidoras Solidarias.

SALIDAS CULTURALES



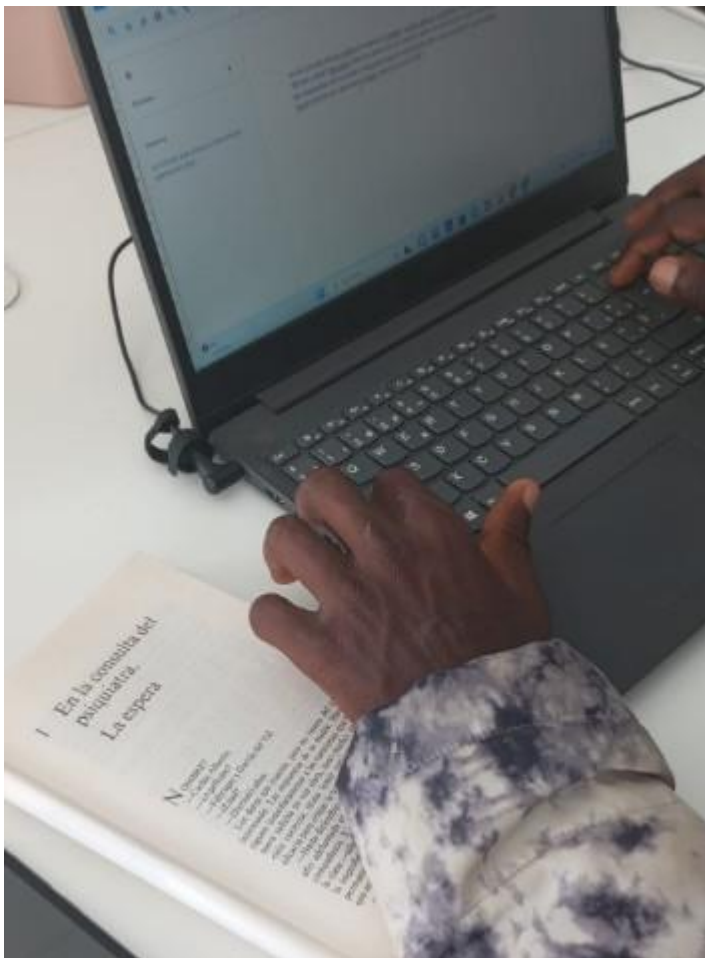
TALLER DE COSTURA Y RESTAURACIÓN



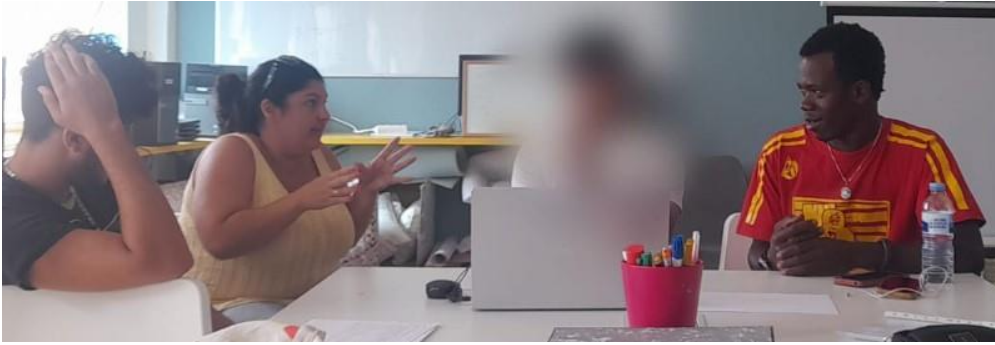
TALLER DE AGRICULTURA TRADICIONAL CANARIAS



ALFABETIZACIÓN DIGITAL



TALLER DE EMPLEO



CLASES DE ESPAÑOL



ACTIVIDADES LÚDICO DEPORTIVAS







Conecta-2

Las personas jóvenes que acudieron a las actividades fueron derivadas de diferentes recursos residenciales, mayoritariamente en un 94% fue población juvenil migrante quien participo en la primera fase del programa, así como un 95% de la misma fue población entre los 16 – 17 años de edad, siendo el 5% restante entre 18-23 años de edad.

Tras la publicación de la resolución la entidad, planifico las actividades, de tal manera que la difusión de las mismas llegará a la máxima población juvenil en el sistema de protección a la infancia, haciendo esta difusión mediante correo electrónico con los diferentes recursos residenciales, obteniendo la mayor aceptación en los recursos residenciales para jóvenes migrantes no acompañados.

Las actividades se desarrollaron sin incidencias relevantes a señalar, salvo la adaptación de los recursos didácticos a los niveles de las personas jóvenes migrantes.

En las charlas talleres participan 28 jóvenes en total.

Tras difundir y recibir las diferentes fichas de derivación la semana del 17 al 21 de julio, adaptando la implantación del mismo a las necesidades de las personas jóvenes los talleres/ charlas.

Diferentes pero iguales:

- Qué es el racismo.
- Mitos y bulos en cuanto la migración.
- Que nos acerca y que nos separa.
- Estrategias para evitar las conductas xenófobas.

Amparados en Igualdad:

- Identidad/ expresión/ sexo biológico y orientación sexual.
- Estereotipos de género.
- Violencia de género
- Machismo
- Mitos y violencia de género.
- Qué hacemos para evitar la violencia.

Conservación del medio natural canario:

- Educación ambiental
- Deforestación/talas de árboles.
- Cambio climático.
- Separación de residuos.
- Actividades:
- Cuidando el agua.
- Reciclamos.
- Las Tres R del reciclaje.
- Qué está pasando en Canarias.

- **Visita Jardín Botánico Puerto de la Cruz**

Voluntariado:



- ¿Qué es el voluntariado?
- ¿Qué recibo del voluntariado?
- Ámbito del voluntariado.
- ¿Dónde puedo hacer voluntariado?

Actividades de voluntariado y participación juvenil:

El viernes 28 de julio un grupo de jóvenes participa en la actividad de ocio dentro del programa de inclusión lingüística y cultural pasando la mañana en el Parque Recreativo de La Caldera.

Del 5 al 8 de septiembre se organiza con seis jóvenes una actividad en Fuerteventura, durante dos días disfrutan de ocio y tiempo libre saludable, con actividades en la playa, dinámicas y actividades grupales, destinadas al autoconcepto y mejora del mismo, así como favorecer las redes de apoyo, el activismo social y hábitos saludables. El martes seis de septiembre, visitamos la Fundación Adsis, donde detallan a las personas jóvenes las dificultades sociales de la población, así como reciben por parte de las profesionales de la misma una charla sobre empleo, atendiendo a la especificidad del colectivo, dicha actividad se desarrolla de 9,00 de la mañana a 12,00.

A las 15,30 del mismo día con la Asociación juvenil Avanzuer y Calderones Grises de Fuerteventura, las personas jóvenes participan de un avistamiento de cetáceos en alta mar, donde reciben la información necesaria, así como la sensibilización necesaria para la protección y cuidado de los océanos y la fauna marina, esta actividad tiene una duración aproximada de tres horas. Esta actividad reporta a las personas jóvenes una experiencia que no habían experimentado con anterioridad, además de permitirnos por el entorno en el que se desarrolla una serie de reflexiones en cuanto las condiciones de la migración que llega a canarias, y como cientos de personas, uno de ellos participante en la actividad, cruzan el atlántico en situaciones tan desfavorables.

CONECTADOS
JULIO
Semana del 17 al 21

- ✓ Talleres y actividades sobre Igualdad de Género
- ✓ Talleres y actividades para erradicar el racismo
- ✓ Actividades sobre conservación del medio natural canario
- ✓ Actividades de voluntariado

La localización dependerá de las actividades

¿NECESITAS MÁS INFORMACIÓN?

623.378.500
programaactiva2021@gmail.com

ASOCIACIÓN NAHIA
FUNDACIÓN CANARIA DE JUVENTUD

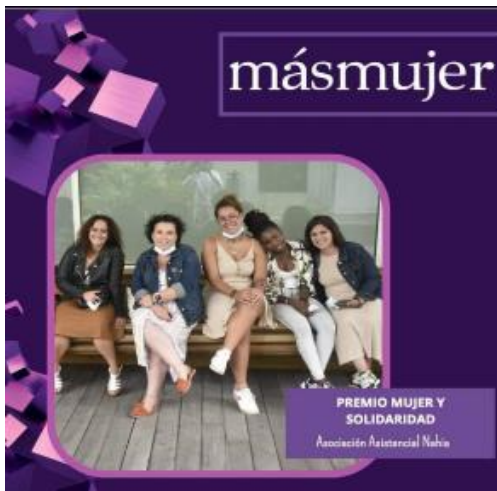




4. Participación en ferias y eventos:

Durante el 2023, continuamos compartiendo espacios:

- 03 de marzo de 2023, charla prelaboral IES Santa Úrsula
- 15 de marzo de 2023, recibimos el premio a la Solidaridad, +MUJER



- 13 de abril de 2023, participación en Feria del Voluntariado del Excmo. Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna.



- 21 de abril, XLVI Pre-Asamblea Cora



- 22 de septiembre asistencia en la VIII Edición del Encuentro Anual de RRHH
Diversidad: Miradas que suman



- 22 de septiembre asistencia al estreno de la película "Érase una vez Canarias"



- 7 de octubre participación en Fedola Family Run



- 16 de noviembre participación en la II semana Insular Voluntariado Corporativo



Grupo CIO (Compañía Islas Occidentales), en esta ocasión colabora con nuestro proyecto Un Hogar un Empleo, haciendo mejoras en el piso +18, con la compra de la pintura y materiales necesarios para pintar el piso, además comparten un día con los/as jóvenes y voluntarios/as del proyecto pintando y haciendo algunos arreglos en la vivienda.

Por otro lado, también colaboran en la impartición de las clases de Alfabetización lingüística y realizan un donativo para material escolar.



Asociación Generación 21, participa en el voluntariado corporativo en el proyecto Un Hogar un Empleo realizando tareas de mejora y pintura en el piso.



- 13 de noviembre invitación a Premios A.B.C.D Chanvergas Padel (recogida de donativo)



- 15 de diciembre participación en el Mercadillo Solidario del Excmo. Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna





En San Cristóbal de La Laguna a 20 de marzo de
2023 Laura Sosa Domínguez